



拓 (ひらく)

関西合同労働組合
教 宣 部

〒653-0021

神戸市長田区梅ヶ香町2-5-2

電話 078-652-8847

第138号 2024・12・23

HP : kangodounion.org

Email : hyogounion@k8.dion.ne.jp

1月26日旗開き・春闘討論集会に結集しよう！

衆院選・与党過半数割れのチャンス到来！

2024年10月27日投開票の第50回衆議院議員総選挙において、自公政権は過半数を大きく割り込み、大敗北を喫しました。各国の賃金は右肩上がりです。上昇しているにもかかわらず、日本だけが30年間にわたり賃金が下落し続け、労働者の生活が危機に瀕している中で裏金作りに励み、5年間43兆円の軍拡予算を増税で賄おうとする政権に対し、有権者の怒りが表され、勝利しました。

25春闘は絶好のチャンスです。

平和憲法を堅持し、労働法制改悪など断じて許さず、減税、とりわけ消費税の減税・撤廃を要求して闘いましょう。

戦争反対！即時停戦を求めよう！

アメリカ大統領選挙でドナルド・トランプが再度当選しました。パレスチナ・ガザ地区へのジェノサイドを続ける、イスラエルの極右ネタニヤフ政権への最大の援助国がアメリカです。アラブ諸国への戦禍拡大が懸念されます。また、ウクライナでも11月17日ロシア軍によるミサイル攻撃、地上侵攻が激化しており、停戦の兆しは見えていません。

関西合同労働組合はいかなる戦争にも絶



24年1月28日サンビック尼崎

対反対です。25春闘においても、市民デモHYOGOなど反戦・平和を求める市民団体、学生団体とも連帯して「即時停戦」を訴え、行動します。

「生活が第一」大幅賃上げを！

2022年2月のロシアによるウクライナ侵攻に端を発した物価高騰に全く歯止めがかかっていません。このことは生活者である組合員、サポート組合員とその家族の皆さんが実感として感じておられることと思います。食費を始めとし燃料代、交通費など生活に必要な経費は高くなる一方です。総務省の

家計調査によると「3人家族」の食費は、ことし8月には平均で9万3130円となり、去年の同じ月を4.9%上回り、エンゲル係数（家計の消費支出に占める食費の割合）は30%を超えました。しかし賃金は据え置かれたままです。

労働者の生活破壊は限度にきていると感じざるを得ません。25春闘において各資本に対して「生活が第一」と堂々と大幅賃上げを要求し、闘うことによって生活の改善を勝ち取りましょう。

弾圧粉碎！組織拡大の実現を

職場において蔓延しているパワハラ問題の解決には個人加盟形式のユニオンが力を発揮します。職場でピンチに立たされている労働者たちが多数存在しています。これを逆に組織拡大のチャンスと捉え、大胆に労働相談に取り組み、組織拡大を実現しましょう。

今一つは労働組合つぶしの弾圧、連帯労組関生支部への弾圧との闘いです。6月17日京都地裁において検察が行った、関生支部湯川委員長への懲役10年という異常な超重罪攻撃を、おおさかユニオンネットワー

ク、コミュニティユニオン全国ネットワーク、各地の弾圧市民団体などの仲間たちと連帯し、1月1日大阪府警本部前元旦闘争の大結集と、2月26日京都地裁を包囲する団結をもって粉碎しなければなりません。この弾圧は私たち関西合同労働組合に対してもかけられています。すべての被告の完全無罪を勝ち取るために奮闘しましょう。

ここ数年、関西合同労働組合は春闘を「組織拡大春闘」と位置付けて闘ってきました。25春闘はこのまたとないチャンスとなります。1・26旗開き・春闘討論集会に結集し、25春闘に勝利しよう！



24年7月14日第31回定期大会「団結がんばろう」

2025年1月26日旗開き・春闘討論集会開催要項

①日時：2025年1月26日13時30分～16時30分 ②場所：西宮市立勤労青少年ホーム会議室A

③内容：(1)執行部から25春闘論、スローガン、スケジュール等の提起と討論

(2)コミュニティユニオン全国ネットワーク総会分科会報告・討論

第1分科会「ハラスメント相談にどう向き合うか」

第3分科会「組織化を考える」

第5分科会「最低賃金を引き上げよう」

第9分科会「外国人問題の取り組み」

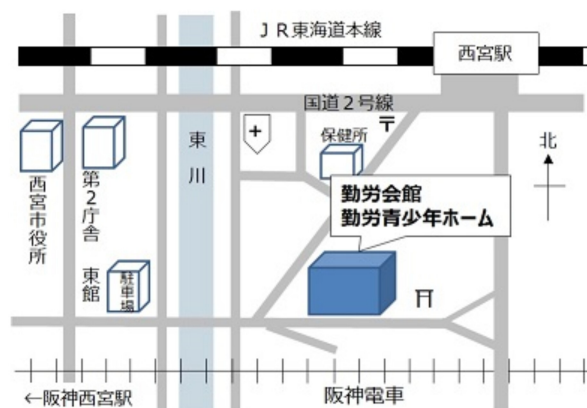
第11分科会「関生弾圧事件は、今どうなっているか」

(3)職場分会からの報告と討論

(4)映像上映等（内容未定）

(5)懇親会

(集会内容については変更の可能性があります。)



職場からの通信

兵庫支部・レモジャパン分会

現在、Lジャパンに対し、関西
合同労組と組合員Mは、

1. インフレ手当の継続
2. 退職金制度を全従業員に
3. 定年延長と65歳以上の雇用延長を要求しています。

12月6日「理由不明な降格人事」があったと聞き、滋賀工場門前で、執行委員と共にビラまきを実施しました。殆どの従業員 パートさんが車通勤にも拘わらず、半数以上の方がビラを受け取って頂きました。

ビラの内容に、滋賀にも支部が有る、と書いたため、早速、滋賀支部にパートさんからの相談が有りました。大変効果のあるビラまきであったと思います。次回のビラまきには、「LINE相談も可能」とLINEのQRコードも入れれば良いと思いました。(松浦)



ビラまきでは、東京の取締役が門前にでて、Mさんと話し合いになり～もっともビラ取らずにに構内にはいりなさいという目的ですが～これまたいい感じでした。

10年来の組合員。2代前のS社長からこじ

れ入院を2回繰り返しただけで、退職勧奨→賃金減額され、M社長からの営業職から工場

「労働条件は、労働者と使用者が、対等の立場において決定すべきものである。」 (労働基準法第2条)

ユニオンは働く仲間の駆け込み寺

1人悩まず、まず、電話一本を！

関西合同労働組合は、1人でも入れるユニオンです。滋賀にも支部があります。
労働相談は草津駅前や近江八幡駅前で、定期的に行っています。
この度、レモジャパンでは、理由が良く判らない降格人事がありました。職場で悩み事や困りごとがありましたら、1人で悩まずに、電話かメールをください。どんなことでも、29年の経験豊かな相談員が、丁寧に相談にのります。無料相談であり秘密厳守します。

関西合同労働組と組合員松浦(勤務16年)は

- ①インフレ手当の継続
- ②退職金制度を全社員に
- ③定年の延長と65歳以上へ雇用延長を要求しています。応援をお願いします。

関西合同労働組合



〒653-0021 神戸市長田区梅ヶ香町2-5-2

TEL:078-652-8847 FAX:078-652-8848

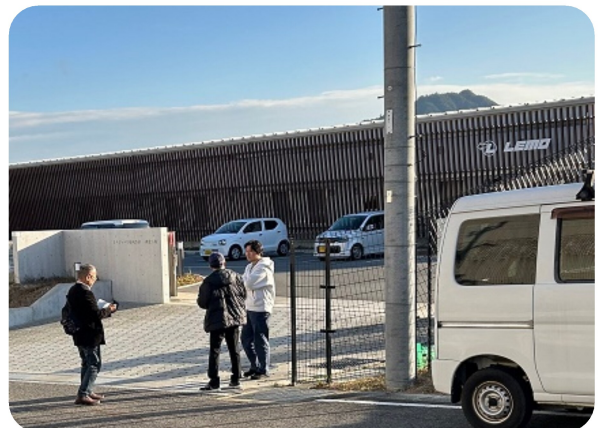
e-mail: hyogounion@k8.dion.ne.jp

■京都・滋賀 京都・滋賀支部

〒520-0802 大津市馬場2丁目1-8

TEL:070-5652-2162 (京都・滋賀地区)

への配転+賃金半減攻撃で組合通告→配転撤回-賃金75%まで押返し+社長退任に追い込んだ。S～M社長時代は、とりわけM時代は、退職するものが2桁近くおり、B社長になって、長期入院労働者も復職、風通しが良くなった。M組合員と組合が職場を良くしたと胸を張れる。現在64歳で、2年にわたりインフレ手当(1万円/月)を2年に渡り実現(これも組合が要求して実現)。来年に向けて、65以上の雇用継続とインフレ手当の継続と退職金制度を要求して、はじめて滋賀工場でビラまきをした。すると直後に滋賀支部に工場のパート労働者から雇い止めになったと相談が入った。(石田副委員長)



大阪支部・ポスコ分会

職場問題と年末一時金で交渉（一時金は2カ月の回答を引き出した）

11月28日泉大津でポスコ団交が久しぶりに行われた。

★この間担当執委の事情もあり、職場メンバーと会社担当との間で要求や諸問題は解決出来てきて労働組合尊重の流れはあった。労働者代表選挙でも組合の一定の支持が続いていた。以前やっていた春闘行動も控えていた。ところがこの間色々と労使間の問題が発生し、今回の団交はそれが主テーマ。組合は職場メンバーと本部執行委2名の計3名で臨んだ。



★クレーン車修理立会問題、夏季・熱中症対策案、年末一時金要求、人員減解決、組合掲示板要求など。

★結果は職場改善策へ互いに解決へ進むこと、一時金2カ月回答➡組合は+αを求めた。熱中症対策では性能のいいクーラー、温湿度計の設置を求め検討となった。

★修理立会は12時からの昼休み時間帯で職場管理者が立会は当然、その補償も説明しない態度。これは有休の申請の拒否にもつながっていた。組合は厳重に抗議し今後は修理がスムーズに解決できるよう丁寧に対応することを申入れ。有休申請も他労働者

とかぶっているからという時期変更権の乱暴な行使で認められないと組合は申入れた（実際は他の労働者が有休を辞めたので有休は認められた）。これは人員不足問題が根にあり人員の補充を今後検討するよう申入れた。25年の春闘の課題でもある。

兵庫支部・摂津分会

摂津分会の年末一時金闘争を報告します。

10月29日に「①基本給×2ヶ月+一律10万円の年末一時金②査定内容を明らかにすること③組合掲示板の設置④11月19日までの文書回答」を記載した要求書を提出しました。11月18日付で「回答書」が出されましたが、要求内容に回答する記載が一切なく誠実な回答とは言えないものでした。

11月28日に第1回団体交渉が行われ、会社側は「昨年並み」との回答でした。昨年（2023年）は物価高騰対策としてか、一昨年（2022年）を8万円以上上回る支給実績があり、今回それを維持する回答が出されるかどうか焦点だったため、まずは一息、組合は「持ち帰り検討する」としてこの日の団交を終えました。

12月5日に第2回団体交渉が行われ、昨年実績+8900円の回答が出され、金額については妥結としました。しかし、査定内容については曖昧な回答しかなく、組合掲示板についても「施設管理権」が(株)摂津清運にないことを理由に拒否してきました。組合は「査定をするならその内容について本人に明確に説明できるような査定制度にするべきである」「組合結成以来30年に亘って要求してきた組合掲示板を頑なに拒否し続けることは組合嫌悪に当たる」と申し入れました。



11・25おおさかユニオンネットワーク秋季行動

11月25日おおさかユニオンネットワーク秋季行動が約50名の仲間の参加で闘われました。韓国からオプティカルハイテック労働組合の仲間も参加し、午前9時にエルおおさかでの出発集会からスタートしました。



①なかまユニオン ニホンゲンマ

労災に被災した当該組合員が、労災申請をしたところ「労災を使うとは何事か！」と会社から恫喝まがいの言動を受け、解雇通告。裁判で会社側は「汚れた手袋をしている」「汗臭い」「頻繁に姿を消す」などとデタラメな解雇理由を主張している。

申入れ団にもまともに対応せず、当該労働者を「こいつ」呼ばわりする相談役が、事務所の二階の窓から抗議する仲間を見ていた。



ニホンゲンマ前で抗議のシュプレヒコール

②オプティカルハイテック労組 日東電工

日東電工の子会社である韓国オプティカルハイテックが工場火災を口実として会社閉鎖、代替職場があるにもかかわらず組合つぶしを目的とした全員解雇を強行。2人の女性組合員が「屋上籠城」で闘い続けている。



アピールする韓国オプティカルハイテック労組

日東電工は申入れ団を、ロープを張り、社員がピケを張って要請を拒否、さらに警察を呼ぶというする態度に出た。オプティカルハイテック労組はおおさかユニオンネットワークに加盟し、日東電工に対し団体交渉の申入れたがこれも拒否している。

翌11月26日には大阪府労委に救済申し立てを行った。日韓連帯で闘おう！



この秋季行動の後、エルおおさかで韓国オプティカルハイテック労組支援集会が開かれ、当該組合員がアピールを行った。

③天六ユニオン 熊五郎

二人の労働者に対し、経営陣がパワハラを行い、それぞれ長期欠勤、退職に追い込まれた。組合に加入し、退職に追い込まれた組合員はスラップ訴訟を起こされた。組合側が反訴した裁判での損害賠償を命じる組合側勝訴の判決にも従わずに控訴し、さらに団交拒否の不当労働行為の初審救済命令も履行せず中労委に再審査を申し立てる会社と闘っている。



熊五郎本部前の抗議集会

④連帯ユニオンゼネラル支部 奏パートナーズ

大阪市にある中之島ビルの12階にある社会保険労務士事務所。退職強要のパワハラを受け、組合に加入した直後に、強制的に退職届を書かされた。

労働委員会に救済申し立てを行い、「労組法7条3号の支配介入に当たる」との命令を経営側は履行せず中労委に再審査の申し立てを行っている。



奏パートナーズ前の集会

退職届無効、地位確認の裁判に訴え、12月20日に判決が言い渡される。

申入れ団の要請には「知らない」の一点張りの不誠実な対応だった。

⑤連帯ユニオン関生支部 大阪広域協

秋季行動の最後は、2018年から続く労働組合つぶしの弾圧、連帯ユニオン関生支部への弾圧に加担する。大阪広域生コンクリート協同組合への抗議行動。レイシスト、暴力団関係者を使い連帯ユニオン組合事務所を襲撃し、警察、検察など一体となって連帯ユニオンをつぶそうとしているのがこの大阪広域協です。

参加したおおさかユニオンネットワークの仲間たちはこれを弾劾し、抗議する声を上げました。

関西合同労働組合も佐々木委員長が連帯のアピールを行い「労働組合つぶしの弾圧を許さないぞ」「湯川委員長への異常な超重罪攻撃を粉碎するぞ」と訴えました。



大阪広域協前で抗議行動



関西合同労働組合から佐々木委員長が連帯のアピールを行いました。

11・10須磨浦山上遊園バーベキュー 青空の下、焼肉をほおぼる

11月10日、組合レクリエーションが「ききたい つながたい86ヒロシマを」実行委員会との共催で、13人が参加して開かれました。去年までは、大阪の妙見山で行っていましたがBBQコーナーが閉鎖されたため、今回は須磨浦山上遊園。

当日は快晴で、暑くも寒くもないちょうどいい気温でした。



麓の須磨浦公園駅から山登りをしてきた人、須磨浦最高峰の裏側から歩いてきた人、そしてロープウェイと日本一乗り心地が悪い乗り物として有名な「カーレーター」を乗り継いで来た人。私が乗ったロープウェイから見える淡路島と明石大橋が、きらきらと輝いていました。この間、組合にご無沙汰の人もいて道中話が弾みました。11時に、山上遊園にあるBBQテラスに集合しました。

ビールで乾杯のあと、さっそく焼肉を皆で食べました。青空の下、食べる肉はとても美味しかったです。差し入れの日本酒や、おにぎり、信州みやげのお菓子などもほおぼり、大満足でした。

BBQテラスの横を多くの

登山客が、うらやましそうに通っていきます。中には「ここでBBQができるのですか」と予約の仕方を聞く人もいました。

焼肉を終えて、皆で展望台に登り、大阪湾・神戸市内・淡路島・明石大橋などの大眺望を楽しみました。「神戸に住んでいるが、こんなに素晴らしい光景を見るのは初めて」という人もいました。そこで記念撮影をして、いったんお開きとなりました。

その後に山陽電車・三宮明石市内1ディチ



ケットを利用して、明石まで足を延ばして「明石焼き」や鮮魚の舌鼓を楽しんだ人もいたようです。



労働組合つぶしを許さない 兵庫の会 第5回総会

11月8日、神戸市内において「労働組合つぶしを許さない兵庫の会 第5回総会」が開かれた。

総会において、共同代表の上原康夫弁護士は「関西生コン支部に対する弾圧があつて以降、憲法28条の大原則が踏みにじられている。この弾圧があつて以降、使用者も裁判所も警察も劣化している。神戸でも、使用者に団体交渉を要求しましたが応じようとしないので、会社にいったがこれが『住居侵入、強要、業務妨害にあたる』といって刑事告訴されました。しかも損害賠償も請求された。それに対して、神戸地裁、大阪高裁も損害賠償を認めた。信じられない、警察は起訴ができませんでしたが、労働者の闘う権利を認めようとしないう。関西生コン支部への弾圧をはね返して『あたり前の労働組合運動、労働者の権利』を勝ち取っていかう。」と訴えた。

関西生コン支部・松村憲一副委員長「関西生コン支部はこの間、3つの無罪判決を勝ち取っています。しかし、大津事件は湯川委員長をはじめ全員有罪判決、京都事件も重刑が課せられようとしている。京都事件に関しては、来年2月26日に京都地裁で判決があり、みなさんの力をお借りして無罪判決を勝ち取りたい。

『あたり前の労働組合』をめざしてみなさんと共に頑張っていきます。」と決意が述べられた。

岩佐卓也教授の講演は、今労組法改悪の動きが進んでいる。すでに存在する労基法上のデロゲーション（＝適用除外）として、フレックスタイム制・変形労働時間制、時間外労働、裁量労働制、高度プロフェッショナル制などがある。

具体的な見直し事項として、過半数労働組合がある企業は過半数労組との労使協定で労働時間規制のデロゲーションの適用拡大、裁量労働制、高プロの対象業務を拡大する。過半数労働組合がない企業は、労使協創協議制（選択制）

の創設し、就業規則の合理性推定や労働時間のデロゲーションをおこなう。そして、全企業で就業規制作成時における意見聴取等の見直し、単位を事業所から企業へといっている。

厚労省で労働基準関係法制研究会がつくられ・労働時間制度・労基法上の「事業」・「労働者」概念・労使コミュニケーションなどが議論され今年中にも答申がでるかも知れません。その中で、・割増賃金の非適用（払わない）・テレワークへの事業場外みなし労働時間の適用・法定休日の4週4休から1週1休へ・インターバル制（連続して勤務させない）の導入などが検討されている。

この間、デロゲーションの拡大によって企業、事業所の事情を考慮しない「硬い」ルールから「柔らかい」ルールへなりつつある。企業の「さしせまる倒産の危機」の場合にデロゲーションを認める方向になってきている。

講演のまとめとして・企業間競争の圧力を排除できないもとでの「労使自治」は使用者側に好都合・「デロゲーション」の狙いは「現場実態に合わせたカスタマイズ」ではなく、使用者が一旦吞まされた制約を第2ラウンドで押し返し、無効化するということ・使用者側が『労使自治』を賛美できる」

（闘わない労働組合）状況をどう変えるか。と、問題提起して終わった。

最後に、共同代表の碓氷良介（全港湾神戸支部委員長）のまとめ、労働組合つぶしを許さ

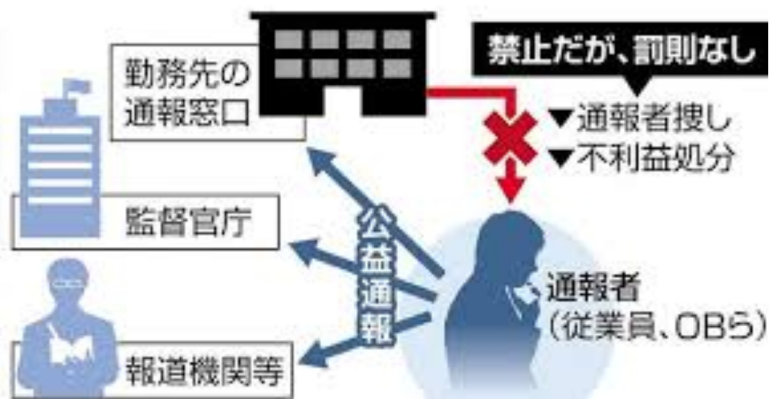
ないために関西生コン支部への弾圧を撥ね返して闘っていかう。元旦闘争・大阪府警前に10時に集まろうと確認してしめくくった。



再選された斎藤知事が公職選挙法違反で刑事告発された

W県民局長による、＜7つの疑惑＞の内部告発にはじまり、県民局長の自殺→51年ぶりの百条委→不信任決議・辞職→知事選立候補→立花氏の「斎藤応援」と百条委委員長宅への脅迫行為→「奇跡」の再選→SNS全面担当の0社長のブログ→斎藤知事の刑事告発と、兵庫県政県政始まって以来の「大騒動」が現在も展開中である。

公益通報者保護制度による
通報者の保護の仕組み



公益通報者保護法とは何か

そもそも＜公益通報者保護法＞は、“ホイッスル・ブローア（＝「警笛を吹く人」）法”と言われ、企業組織や行政内部の不正行為を正す公益通報を行う労働者を解雇・不利益扱いから保護する法律であり、労働法の一つ。米国では、チャレンジャー爆発事故（1986年宇宙飛行士7名が死亡）の際に、燃料密封に欠かせない「0リング」の低温耐性に問題があり、技術者が発射中止を訴えていたにも関わらず、NASAが強行して大事故を引き起こし、その反省から法律ができたといわれる。「一人の不正を暴く人を保護することで」社会の腐敗・転落を防止する、非常に大切な法律である。

企業・行政の組織内不正に対し、①内部通報②行政機関通報③外部通報（報道機関OK）と広く通報手段を認め、匿名も可であり、通報者に対し一切の不利益が禁じられ、必要な調査を行い事実が確認された時は法令に基づき措置がとらなければならない。組織ぐるみで通報者を「裏切者」とし「抹殺・隠蔽」することを防止するためだ。

何が県民局長を死に追いやったのか

立花氏は、今になって「斎藤さんはパワハラしてました」ととぼけるが、片山副知事が3月25日に県民局長のPCを押収した際、私物のUSBメモリーのデーターをPCにコピー

した疑い（音声に「USBは私物？（片山）」「そうです（局長）」）が出てきた。「就業時間中にプライベートな作業をしていた」という斎藤知事の記者会見は「でっち上げ」の可能性があり、この中身（不倫問題）が暴かれ局長を死に追いやったのではないかと。内部告発と関係ない私的情報を暴く行為も違法だ。有権者を「下ネタ好きなバカ」呼ばわりし「（下ネタに）首突っ込む」と公言する立花氏が、違法なルートでデータを得て、SNSで「巧妙な理屈」で大宣伝したことが、逆転劇を生んだと言える。

二重の公益通報者保護法違反

県民局長は4月4日に正式に公益通報窓口に通報しているが、3月12日に文書を一部の報道機関や議員に配布したことも外部通報として保護の対象である。

「不正」を告発された知事や副知事が、3月末の退職を「保留」し降格人事を行い、さらに正式機関に調査も行わずに、5月7日に「懲戒処分」を行ったことは、二重の公益通報者保護法違反だ。権力者が「不正隠蔽」のために県民局長を「抹殺」（自死に追い込む）する絵にかいたような不正行為である。自死に追い込まれた県民局長の尊厳にかけて、公職選挙法違反とともに斎藤知事の犯罪的行為が明らかにされなければ、同じことが繰り返されるであろう。



港合同団結餅つき 寒風つき多くの地域や労組の仲間結集!

12月14日港合同の組合事務所横の駐車場で恒例の餅つきが行われた。

1970年港相互タクシーの闘いから争議支部（闘争）支援として開始。南労会闘争などでは職場前で餅つきもやった。「餅のようにねばり強く闘おう！」がテーマ。関西合同労組は被災地要求者組合・労働企業組合と共に例年参加している。今年は拠点職場のひとつ昌一金属支部（港区・電力部品製造）に昨年末民事再生・破産攻撃がかけられ組織破壊攻撃との



闘い一年という大

変な中での餅つきとなった。つき手が足りないなど大変さを連帯関生支部、全港湾大阪支部など南大阪の仲間が支えて、従来通りの取組みがなされ成功した。

寒風の中餅をつきながら集会。昌一支部からの闘い報告一資本・司法の悪くどい労働組合嫌悪、組合つぶしを絶対ゆるさず勝利まで闘い抜くと決意。労働者弁護団から各労組から挨拶などおこなわれ、交歓が行われた。

コラム

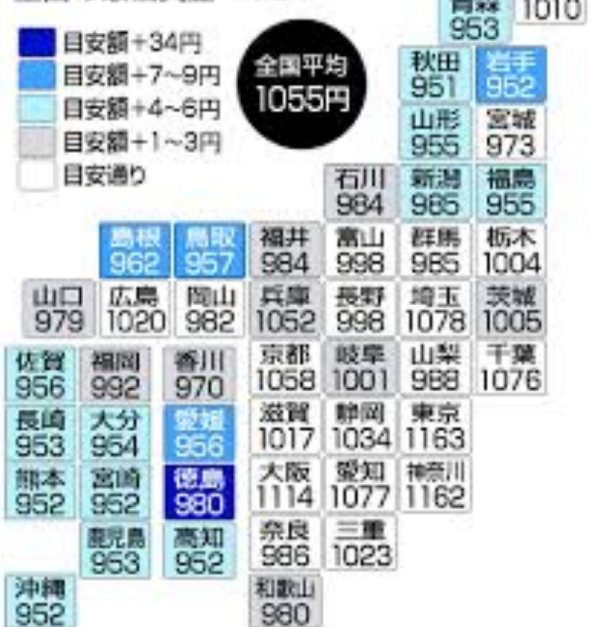
〈め（眼）メ（芽）〉 ②②

徳島ショック(最賃)と徳島新聞記者労働者のストライキ

■10月以降、各都道府県で最低賃金が引き上げられた。最も高い東京都は1163円に上がり、神奈川県（1162円）や大阪府（1114円）、愛知県（1077円）など都市部では1000円を大きく上回る。岩手や愛媛、島根など27県では厚生労働省が示した引き上げの目安（50円）を大幅に上回った。特に、最低賃金が全国で2番目に低い徳島県は断トツ84円と異例の引き上げ幅となった。「徳島ショック」とも言われている。

■「前例踏襲のやり方に一石を投じた」「これは地方の生き残りの戦国時代」。後藤田正純・徳島県知事は9月6日の記者会見で言った。

全国の最低賃金（時給）



最低賃金は毎年改定され、厚労省設置の中央の審議会が7月下旬ごろに目安を示す。8月以降、各都道府県の労働局が設ける地方の審議会が目安を参考にしながら最終的な額を決める。11月26日石破首相は「政労使会議」（政府・経団連）連合で2025年の大幅な賃上げと最低賃金引き上げへの協力求

めるといい各マスコミを大きく取り上げている。「徳島ショック」が与えた影響が大きい。しかし根っこには労働者・市民の生活がこのインフレ・物価高で極限に近づきつつある現状がある。年収300万円以下の家庭・年金、介護家庭ではこの間の米の値上げ、野菜の高騰で嵩む食費。つぎの賃金や年金支給まで生き継ぐのが大変なのだ。貯金なんて考えられない。庶民の安い美味しい食事＝カレーライス物価（つくる食材光熱費など帝国データバンクBK調査、）が10月一食「370円」を越えたという。昨年より20.5%越え。誰も好きなカレーも食べられない時がくる。これが衆議院選挙、トランプ選挙、県知事選挙などこの間の日本と世界の選挙。激動する世界情勢の根底にはある。思わぬ反乱や暴動がおこるのではないかとそれへの怯えから、政労使のコメントとなったのだ。

■労働組合運動の迫力がまだ追いついてないのではないかと反省する。必死で勝負する必要がある。韓国含めアメリカなどのストライキや行動にはそれがある。例えば米自動車労働組合などは5年かけて40%上げろと言った妥結を勝ち取っている。こういう闘いを日本では見てない。最賃今すぐ1500円は切実な生きるための要求だ！膨大な内部留保・大企業の大儲け、中小零細の格差貧困に大胆にメスをいれる闘いと政策がいま求められている。

■「徳島ショック」の前に3月現地ではストライキが闘われた。あまり全国には報道されてない。これが県知事決断の背景にある。「徳島ショック」のおおきな動力だったと思う。

MB S 毎日放送を以下リライトとする。

■「次世代搾取を許さない」徳島新聞社の記者らがストライキ『新入社員の賃金水準を75%に抑える計画』の全面撤回を要求（2024年3月14日）



■新入社員の賃金をめぐって徳島新聞の記者らがストライキです。3月14日、2時間のストライキを行ったのは徳島新聞社の記者ら従業員でつくる労働組合です。組合によりますと、経営側は去年11月に設立した新会社に編集部門の社員を現行の賃金水準のまま出向させたうえ、来年4月以降の新入社員についてはこの会社で採用して賃金水準を現在の75%に抑える計画を進めているということです。組合は計画の全面撤回を求めています。

■「今まだ物言えぬ、これから入ってくる未来の新入社員を対象とした人件費削減や、働きにくさを生むような会社の提案。社内で分断が生まれることがあってはならない」。（全徳島新聞労働組合 阿部司委員長）

■重要な闘いが取組まれたのである。大きな闘いと思う。関西合同労組、おおさかユニオンネットの25春闘を闘うひとつの糧とエールにしたいと強く思った。

宮崎庸人（執行委員）



当面のスケジュール

- ・ 12月19日（木）
加茂生コン差し戻し審
8時30分 若松浜公園(大阪地裁前)
- ・ 12月22日（日）
緊急！兵庫県知事選挙に異議あり！真相究明県民集会
14時神戸市教育会館
- ・ 12月23日（月）
第6回本部執行委員会
18時 西宮市立勤労会館
- ・ 12月26日（木）
民事再生法1ヵ年弾劾！昌一金属闘争勝利！
産別運動を犯罪にするな！関生支部弾圧許さない！
12・26裁判所包囲デモ
15時 中之島公園駅前広場
- ・ 1月1日（火）
労働組合つぶしの大弾圧を許さない！
2025元旦行動
10時 大阪府警本部前
- ・ 1月5日（日）
本部事務所開き
12時 本部事務所
- ・ 1月11日（土）
全港湾関西地方大阪支部旗開き
18時 ホテルクライトン新大阪
- ・ 1月13日（月）
第7回本部執行委員会
18時 西宮市立勤労会館
- ・ 1月18日（土）
連帯労組近畿地本旗開き
18時 田中機械ホール
- ・ 1月26日（日）
関西合同労働組合旗開き・春闘討論集会
13時30分 西宮市立勤労青少年ホーム

労働組合つぶしの大弾圧を許さない！

2025 元旦行動

2・26 無罪判決を勝ち取ろう！

今年も恒例の元旦行動に集まろう！
2025 年を完全勝利の年に！

2024 年は大津地裁で7人の無罪判決が出されたものの2人には有罪判決が出されました。2月26日には京都3事件の京都地裁判決が出ます。湯川委員長に懲役10年という異常な求刑がされています。必ず完全無罪判決を勝ち取りましょう！2025年の闘いの火ぶたをこの元旦行動から！

1月1日 朝10:00
★大阪府警本部前

★地下鉄 谷町四丁目駅東
★京阪 天満橋駅南
★JR・地下鉄 森ノ宮駅西

内容
○主催者あいさつ
○闘争報告
○連帯アピール
○音楽等：法円坂 55 等
○その他

労働組合つぶしの大弾圧を許さない実行委員会
《連絡先》全港湾大阪支部会付 TEL: 06-6575-3131

編集後記

▼今年の冬は平年より気温が低く、晴れの日が多いそうです。空気の感想が予想され、インフルエンザ、コロナ、マイコプラズマのトリプルデミックが懸念されています。防寒対策、手洗いの励行など感染対策を万全に元気で新年を迎えましょう。

▼私事で恐縮ですが、11月の健康診断で引っかかりました。検便に血が混ざっているとのことで大腸内視鏡検査を受けます。何分初めてのことなので少々不安です。みなさん健康には留意してください。

▼公私ともに来年は大変な年になりそうです。気合を入れてしっかりと取り組んでいきたいと思います。ご支援ください。(S)